

أفضل الممارسات لإدارة وتنمية الموارد البشرية وتعزيز الكفاءات المؤسسية

المحتويات

أفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية

- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- ربط استراتيجية الموارد البشرية بالاستراتيجية العامة للمنظمة.
- تحديد الاحتياجات المستقبلية من الكفاءات.
- وضع خطط لتطوير الموارد البشرية.

التوظيف والاختيار

- تحديد المتطلبات الوظيفية بدقة.
- استخدام أساليب تقييم متنوعة لاختيار أفضل المرشحين.
- بناء علامة تجارية قوية لجذب المواهب.

إدارة الأداء

- تحديد أهداف واضحة وقابلة للقياس.
- تقديم ملاحظات مستمرة.
- ربط الأداء بالمكافآت.

التعويضات والمزايا

- تقديم حزم تعويضات تنافسية.
- ربط التعويضات بالأداء.
- توفير مزايا إضافية لجذب وتحفيز الموظفين.

تعزيز الكفاءات المؤسسية

- تحديد الكفاءات الأساسية.
- تطوير برامج تدريب مخصصة.
- تقييم مستوى الكفاءات لدى الموظفين بشكل دوري.
- ربط الكفاءات بالأداء.

لمن هذا النشاط

- المدراء العامين ومساعديهم ونوابهم.
- مدراء الموارد البشرية.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التنمية البشرية.
- مدراء التنظيم والتطوير الإداري.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- العاملين في مجال الموارد البشرية والتدريب.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- جذب المواهب المؤهلة والقادرة على المساهمة في تحقيق أهداف المؤسسة.
- زيادة الرضا الوظيفي وخلق بيئة عمل إيجابية.
- زيادة كفاءة وفعالية الأداء على مستوى الأفراد والفريق.
- تعزيز الابتكار وتشجيع بيئة عمل مبتكرة.
- زيادة المرونة والتكيف مع التغيرات والتحديات المستقبلية.
- تطوير الكفاءات: تصميم برامج تدريب وتطوير لرفع مستوى الكفاءات لدى الموظفين.

تفاصيل النشاط

التاريخ 9 - 2013 فبراير 2025 (دبي)

والمكان 3 - 7 أغسطس 2025 (إسطنبول)

26 - 30 أكتوبر 2025 (دبي)

الموعد 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا

لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)

التكلفة \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر